

**АКТ**  
**о результатах проведения выездной плановой проверки**  
**муниципального автономного учреждения города Красноярск**  
**«Информационный центр «Городские новости»**

г. Красноярск

24 августа 2022 года

1. Объект проверки: муниципальное автономное учреждение города Красноярск «Информационный центр «Городские новости» (далее – МАУ г. Красноярск «ИЦ «Городские новости», Учреждение).

Местонахождение: г. Красноярск, ул. Робеспьера, д. 7, 10-й этаж.

Руководитель Учреждения в проверяемый период: директор – главный редактор Усков Дмитрий Михайлович (на основании распоряжения администрации города от 17.01.2022 № 1-орг л/с); в период проведения проверки – исполняющий обязанности директора – главного редактора Корень Лариса Александровна (на основании распоряжения администрации города от 21.07.2022 № 11-орг/в).

2. Основание проверки: распоряжение администрации города Красноярск от 09.08.2022 № 4-инф «О проведении выездной плановой проверки муниципального автономного учреждения города Красноярск «Информационный центр «Городские новости».

3. Предмет проверки: соблюдение и выполнение в процессе осуществления деятельности Учреждения требований трудового законодательства за I квартал 2022 года в части соблюдения сроков выплаты заработной платы.

4. Должностные лица, уполномоченные на проведение проверки:

Скрипальщикова Светлана Владимировна, заместитель руководителя департамента информационной политики администрации города;

Куваев Максим Борисович, начальник отдела по взаимодействию со средствами массовой информации департамента информационной политики администрации города;

Подвойская Наталья Геннадьевна, консультант (юрист) отдела пресс-службы Главы города департамента информационной политики администрации города.

5. Срок проведения проверки: с 15 по 19 августа 2022 года.

6. В ходе проведения проверки установлено:

МАУ г. Красноярск «ИЦ «Городские новости» создано на основании распоряжения администрации города от 13.09.2019 № 115-орг путем изменения типа муниципального бюджетного учреждения города Красноярск «Информационный центр «Городские новости», созданного

путем реорганизации муниципального предприятия города Красноярск «Издательский центр «Городские новости» (постановление администрации города от 15.01.2019 № 8).

Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Красноярск в лице администрации города Красноярск.

Устав МАУ г. Красноярск «ИЦ «Городские новости» утвержден распоряжением администрации города от 11.11.2019 № 154-орг.

Согласно п. 1.5 Устава органом администрации города, координирующим деятельность Учреждения, а также осуществляющим отдельные функции и полномочия учредителя, переданные данному органу в соответствии с правовыми актами города, является департамент информационной политики администрации города Красноярск.

При оплате труда работников Учреждение руководствуется:

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

постановлением администрации города Красноярск от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярск»;

Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения города Красноярск «Информационный центр «Городские новости», утвержденным приказом директора от 25.05.2021 № 24 (с изменениями, утвержденными приказом директора от 29.12.2021 № 49);

Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МАУ г. Красноярск «ИЦ «Городские новости», утвержденными приказом директора от 29.11.2019 № 009-Пр (далее – Правила трудового распорядка).

Коллективный договор в Учреждении не заключен.

Штатная численность работников МАУ г. Красноярск «ИЦ «Городские новости» по состоянию на 01.01.2022 составляла 46,5 штатных единиц, из которых оплата труда 35,5 единиц (76,3% от общей численности) осуществлялась за счет средств субсидий бюджета города.

Штатное расписание Учреждения утверждено приказом директора от 30.09.2021 № 33.

В ходе проведения проверки Учреждением также предоставлены следующие документы:

трудовые договоры;

приказы на предоставление отпусков;

приказы на увольнение;

приказы об установлении стимулирующих выплат;

записки-расчеты об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и в других случаях;

график отпусков на 2022 год, утвержденный приказом директора от 17.12.2021 № 79-го;

сводные по начислению заработной платы с января по март 2022 года;

реестры на перечисление заработной платы с января по март 2022 года;

платежные поручения на перечисление заработной платы с января по март 2022 года;

заявления работников на перевод денежных средств.

Статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливает, что заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Зарплата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Правилами трудового распорядка установлено, что заработная плата выплачивается за первую половину месяца - 20 числа текущего месяца и за вторую половину месяца 5 числа месяца, следующего за отчетным (январь – ноябрь), а за 2 половину декабря до 30 числа текущего месяца.

Выборочная проверка трудовых договоров показала, что данные сроки нашли своё отражение в трудовых договорах. Изучены трудовые договоры следующих работников:

Дата заключения договора	№ догo вoра	Ф.И.О	Должность
11.01.2021	288	К.А.Л.	начальник отдела рекламы и продвижения
08.12.2021	298	Р.Р.В.	фотокорреспондент
19.08.2019	266	П.О.М.	обозреватель
05.06.2018	254	И.Р.В.	водитель
17.04.2017	241	Б.Т.П.	бухгалтер

Таким образом, сроки выплаты заработной платы, установленные в локальных актах учреждения, соответствуют нормам ТК РФ.

Согласно заявлениям работников (предоставлены в ходе проверки на всех работников), заработная плата переводится в ПАО Банк «ФК Открытие», ПАО «Сбербанк России» (далее – кредитные организации).

Заработная плата в кредитные организации в проверяемый период переводилась в следующие сроки:

Заработная плата	Реестр на перечисление		Платежное поручение	
	Дата	№	Дата	№
Зарплата за первую половину января	19.01.2022	3	20.01.2022	759307
Зарплата за первую половину января	19.01.2022	4	20.01.2022	759306
Зарплата за вторую половину января	03.02.2022	8	04.02.2022	74069
Зарплата за вторую половину января	03.02.2022	9	04.02.2022	74067
Зарплата за первую половину февраля	17.02.2022	15	18.02.2022	363665
Зарплата за первую половину февраля	17.02.2022	16	18.02.2022	363664
Зарплата за вторую половину февраля	04.03.2022	20	05.03.2022	663785
Зарплата за вторую половину февраля	04.03.2022	21	05.03.2022	663783
Зарплата за первую половину марта	17.03.2022	28	18.03.2022	47987
Зарплата за первую половину марта	17.03.2022	29	18.03.2022	47991

Нарушений своевременности переводов заработной платы в кредитные организации не выявлено.

При проверке своевременности расчетов с работниками, уходящими в отпуск, установлено, что расчет отпускных сотрудникам учреждения производился в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» на основании приказов директора.

В соответствии со статьёй 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Перевод денежных средств в кредитные организации осуществлялся в следующие сроки:

Приказ			Записка-расчет		Реестр на перечисление		Платежное поручение	
Дата	№	Период отпуска	Дата	№	Дата	№	Дата	№
10.01.2022	1	17.01.2022-21.01.2022	10.01.2022	1	11.01.2022	1	12.01.2022	674309
21.01.2022	2	04.02.2022-20.02.2022	21.01.2022	2	27.01.2022	5	28.01.2022	889679
21.01.2022	3	08.02.2022-22.02.2022	21.01.2022	3	02.02.2022	7	03.02.2022	48730
07.02.2022	4	14.02.2022-20.02.2022	07.02.2022	4	08.02.2022	11	09.02.2022	151478
07.02.2022	5	14.02.2022-18.02.2022	07.02.2022	5	08.02.2022	12	09.02.2022	151477
10.02.2022	6	21.02.2022-	10.02.2022	6	14.02.2022	13	15.02.2022	283826

		05.03.2022						
10.02.2022	8	21.02.2022-25.02.2022	10.02.2022	8	14.02.2022	14	15.02.2022	283824
10.02.2022	7	21.02.2022-27.02.2022	10.02.2022	7	14.02.2022	14	15.02.2022	283824
10.02.2022	9	24.02.2022-05.03.2022	10.02.2022	9	14.02.2022	13	15.02.2022	283826
10.02.2022	10	24.02.2022-02.03.2022	10.02.2022	10	14.02.2022	13	15.02.2022	283826
10.02.2022	11	28.02.2022-05.03.2022	10.02.2022	11	18.02.2022	18	19.02.2022	392740
22.02.2022	13	09.03.2022-11.03.2022	22.02.2022	13	-	-	05.03.2022	663787
22.02.2022	14	09.03.2022-18.03.2022	22.02.2022	14	04.03.2022	22	05.03.2022	663784
22.02.2022	15	09.03.2022-18.03.2022	22.02.2022	15	04.03.2022	23	05.03.2022	663786
03.03.2022	16	14.03.2022-20.03.2022	03.03.2022	16	09.03.2022	24	10.03.2022	730099
03.03.2022	17	21.03.2022-30.03.2022	03.03.2022	17	15.03.2022	25	16.03.2022	892806
03.03.2022	18	21.03.2022-01.04.2022	03.03.2022	18	15.03.2022	26	16.03.2022	892807
04.03.2022	19	14.03.2022-16.03.2022	04.03.2022	19	09.03.2022	24	10.03.2022	730099
23.03.2022	21	30.03.2022-31.03.2022	23.03.2022	21	24.03.2022	30	25.03.2022	156118
23.03.2022	22	04.04.2022-08.04.2022	23.03.2022	22	24.03.2022	31	25.03.2022	156120
23.03.2022	23	04.04.2022-15.04.2022	23.03.2022	23	24.03.2022	30	25.03.2022	156118

Нарушений своевременности расчётов с работниками, уходящими в отпуск, не установлено.

В соответствии со статьёй 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения на основании приказов.

В проверяемом периоде осуществлены 3 выплаты при увольнении в следующие сроки:

Приказ			Записка-расчет		Реестр на перечисление		Платежное поручение	
Дата	№	Дата увольнения	Дата	№	Дата	№	Дата	№
27.12.2021	8-орг л/с	14.01.2022	10.01.2022	1	13.01.2022	2	14.01.2022	68783 6
24.01.2022	2	31.01.2022	24.01.2022	2	28.01.2022	6	31.01.2022	89969 8
15.03.2022	3	16.03.2022	15.03.2022	3	15.03.2022	27	16.03.2022	89281 0

Нарушений сроков перечисления сумм, причитающихся работникам при прекращении трудового договора, не выявлено.

**Выводы:**

В процессе осуществления деятельности учреждения нарушений требований трудового законодательства за I квартал 2022 года в части соблюдения сроков выплаты заработной платы не установлено.

Акт составлен: на 6 л. в 2 экз.

Должностные лица, уполномоченные на проведение проверки:

Заместитель руководителя  
департамента информационной  
политики администрации  
города Красноярск



С.В. Скрипальщикова

Начальник отдела по взаимодействию  
со средствами массовой информации  
департамента информационной  
политики администрации  
города Красноярск



М.Б. Куваев

Консультант (юрист) отдела  
пресс-службы Главы города  
департамента информационной  
политики администрации  
города Красноярск



Н.Г. Подвойская

**С актом ознакомлен:**

Директор-главный редактор  
МАУ г. Красноярск «ИЦ «Городские новости»



Д.М. Усков

Все документы к проверке представлены. Дополнительных документов нет. Экземпляр акта получил:

Директор-главный редактор  
МАУ г. Красноярск «ИЦ «Городские новости»



Д.М. Усков